



INFORMATIVO - ESCALA 6x1 E REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

O SINDEMED/MG informa aos trabalhadores representados que o debate sobre o fim da escala 6x1 e a redução da jornada semanal de trabalho encontra-se atualmente em tramitação no Congresso Nacional.

Até o momento, a Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) da Câmara dos Deputados aprovou a admissibilidade das propostas relacionadas ao tema, tendo sido criada Comissão Especial para discussão do mérito das PECs apresentadas. O relator da proposta já apresentou parecer favorável à redução gradual da jornada de trabalho, havendo discussões envolvendo a redução da carga semanal de 44h para 40h, sem redução salarial, além da ampliação do descanso semanal.

Contudo, as propostas ainda dependem de novas etapas legislativas, incluindo votação pela Comissão Especial, apreciação pelo Plenário da Câmara dos Deputados e, conforme a tramitação, posterior análise pelo Senado Federal. Somente após aprovação definitiva e promulgação é que eventuais mudanças passarão a produzir efeitos legais.

Importante esclarecer que, até o presente momento, a escala 6x1 continua permitida pela legislação brasileira e nenhuma alteração entrou em vigor.

Também existem diferentes propostas em discussão no Congresso Nacional, incluindo modelos de transição gradual, redução para 40h ou 36h semanais e possíveis regras específicas para determinados setores econômicos.

A Constituição Federal atualmente estabelece jornada máxima de 44 horas semanais, permitindo compensações e ajustes mediante negociação coletiva.

Nesse contexto, eventuais avanços, adequações ou condições mais benéficas à categoria, antes da aprovação definitiva de legislação específica sobre o tema, dependem de negociação coletiva entre entidades sindicais e empregadores, observados os limites legais e constitucionais.

Além do acompanhamento do trâmite legislativo, o sindicato informa que abrirá canal de escuta e participação da categoria para levantamento de sugestões, opiniões e identificação de impactos relacionados à jornada de trabalho e à escala 6x1.

As manifestações dos trabalhadores auxiliarão nas discussões institucionais e nas futuras tratativas coletivas envolvendo condições de trabalho, saúde laboral e qualidade de vida da categoria.

Assim, o sindicato também avaliará eventuais medidas institucionalmente viáveis relacionadas ao tema, incluindo debates com a categoria, envio de nota técnica às cooperativas, encaminhamento de sugestões nas negociações coletivas e ampliação dos canais de diálogo com os trabalhadores representados.

A participação da categoria é fundamental para o fortalecimento do diálogo coletivo. Sugestões, apresentação de dúvidas e outras manifestações poderão ser encaminhadas pelos canais oficiais do sindicato: sindemed@terra.com.br

Por fim, o SINDEMED/MG informa que acompanhará as discussões legislativas e permanecerá atento aos impactos das possíveis mudanças para os trabalhadores representados.

→ **Siga o seu sindicato nas redes sociais: [@sindemedmg](https://www.instagram.com/sindemedmg)**

→ Para mais informativos sobre direitos dos trabalhadores, visite o nosso site oficial: www.sindemedmg.org.br - Abas: “Informativos” e “Entenda seus direitos”

O Sindemed/MG permanece firme na luta pela valorização profissional e pela proteção dos direitos trabalhistas de todos os trabalhadores que representamos.

❖ **SINDICALIZE-SE! Por apenas R\$20,00 por mês, você contribui diretamente para o fortalecimento do seu sindicato e para a consolidação de uma categoria mais unida e representativa, na luta dos seus direitos. Para se associar, acesse: <https://sindemedmg.org.br/paginas/associe-se>**

A união da categoria é a nossa maior força para conquistar avanços e resistir a retrocessos. Juntos, garantimos respeito, dignidade e justiça nas relações de trabalho. É essa união que nos move todos os dias. Leia também sobre a importância e o papel do seu sindicato no link a seguir:

https://sindemedmg.org.br/site/uploads/pdf/O_PAPEL_DO_SINDEMED-MG.pdf

Sindemed/MG – Compromisso com a defesa dos direitos e da dignidade dos trabalhadores que representamos. **#JuntosSomosMaisFortes**